

[Scroll to top](#)

(L)

NOVOSTI (/HR/NOVOSTI/) ČASOPIS (/HR/CASOPIS/AKTUALNI-BROJ/)
AXIS COMMUNICATIONS
KONFERENCIJE (/HR/KONFERENCIJE/)
KATALOG TVRTKI (/HR/KATALOG-TVRTKI/TJELESNA-ZASTITA/) MARKETING (/HR/MARKETING/)

**Dvije moćne tehnologije:
video i radar.**

(<https://www.axis.com/products/axis-q1656-le/support>)

[IMPRESSUM \(/HR/IMPRESSUM/\)](#)

NADZOR JAVNIH POVRŠINA I ZAŠTITA PERIMETRA 28. 11. 2023.,
HOTEL ZONAR, ZAGREB

(<https://zastita.info/hr/konferencije/nadzor-javnih-povrsina-i-nadzor-perimetra/o-konferenciji/>)

6.11.2023.



Promjenjivo lice sigurnosti

Tradicionalni put izgradnje karijere u sigurnosnoj industriji bio je kroz policiju ili vojsku. Žene su tradicionalno bile podzastupljene u tim granama pa je logično da ih je i manje koje su kročile u sigurnosnu industriju. Međutim, industrije i karijere se sve više mijenjaju, a prilike postaju šire. Edukacija i tečajeva o upravljanju sigurnošću ima širom svijeta pa se i žene podjednako kao i

Scroll to top

Muškarci danas mogu puno jednostavnije pridružiti ovoj industriji.

Žene su, primjerice, držale 25 posto poslova u području kibernetičke sigurnosti u svijetu 2022., što je porast u odnosu na 20 posto iz 2019. i oko 10 posto 2013. Predviđa se da će žene predstavljati 30 posto globalne radne snage za kibernetičku sigurnost do 2025. godine, a da će taj udio doseći 35 posto do 2031. godine. Ti poslovi uključuje IoT, IIoT i ICS sigurnost te kibernetičku sigurnost za medicinu, automobilsku industriju, zrakoplovstvo, vojsku...

Žene razumiju tehnologiju i nisu ništa manje sposobne od muškaraca, ali diskriminacija, nedostatak svijesti i neuspjeh u poticanju sljedeće generacije da promiču kibernetičku sigurnost kao atraktivan put u karijeri, pridonose tome da manje žena ulazi u to polje. A ustvari temelj izgradnje karijere jednak je za oba spola: umrežavanje, mentorstvo i priznanje dobre su polazne točke. No, izazovi dolaze u mnogo oblika. Muškarci se u sigurnosnoj industriji međusobno podržavaju, a trebali bi moći prepoznati i kolegice s puno potencijala i zaštititi ih na isti način na koji bi to učinili za muške kolege, što znači upoznati ih s pravim ljudima, mentorirati ih kako bi iskoristile prilike za karijeru i pobrinuti se da njihov doprinos bude prepoznat.

Rodni jaz postaje pravi ponor kada uzmemo u obzir glavne uloge u kibernetičkoj sigurnosti. Istraživanje CyberCrime magazina pokazalo je da žene zauzimaju samo 17 posto pozicija direktora za informacijsku sigurnost (CISO) u tvrtkama s liste Fortune 500. Inače, žene drže svega 85 od 500 dostupnih CISO pozicija. Srećom, disproporcija muškaraca i žena u ulogama u kibernetičkoj sigurnosti nije prošla nezapaženo. Kao rezultat toga, sada je aktivan niz inicijativa i programa dodjele bespovratnih sredstava usmjerenih na podzastupljene skupine u ovom području, globalno gledano.

Danas mnoge profesionalke rade u novim, netradicionalnim granama kao što su IT sigurnost, biosigurnost, obavještajne službe i nevladine organizacije. Poanta je 'razmišljati izvan okvira', poticati da sigurnosna industrija postane inkluzivnija i da na istinski način podrži promjene.

Obrazovanje, umrežavanje i angažman

U tom smjeru razmišljali su i organizatori konferencije Security LeadHER. Po drugi puta, konferencija Security LeadHER, čiji su domaćini SIA i ASIS International, unaprijedit će, povezati i osnažiti žene u sigurnosti, a okupit će stotine lidera u industriji od 24. do 25. lipnja 2024. u Phoenixu, Arizona. ASIS International i Udruga sigurnosne industrije (SIA) vodeće su globalne udruge za sigurnosnu industriju, a konferenciji koja je po prvi puta održana ove godine, glavni je cilj promicanje, zapošljavanje i njegovanje vodstva žena u sigurnosnoj industriji.

Organizatori smatraju da je konferencija izvanredna prilika za obrazovanje, umrežavanje i

[Scroll to top](#)

engazman koja pomaže polaznicama napredovati u karijerama i nadahnuti ih da poduzmu akcije za stvaranje pozitivnih promjena u sigurnosnoj branši. Security LeadHER konferencija nije namijenjena samo ženama, baš naprotiv, poziva pojedince svih spolova. Važno je da podržavaju misiju unapređenja žena u globalnoj sigurnosnoj industriji te da su spremni na otvoreno, prijateljsko i gostoljubivo okruženje. Security LeadHER osnovali su 2023. SIA i ASIS, a početna konferencija održana je u lipnju u Nashvillu, Tennessee. Približno 300 sadašnjih i budućih "LeadHER-ica" i sudionika svih profila i spolova okupilo se na prvom sigurnosnom LeadHER-u kako bi naučili o važnim pitanjima ženskog vodstva, dobili korisne komunikacijske savjete, istražili vrhunsku tehnologiju i sigurnosne trendove te naučili konkretne vještine za postizanje svoje ciljeve profesionalno i u svakom aspektu svog života.



SecurityLeadHER konferencija

„Naš je cilj unaprijediti žene u sigurnosnoj industriji, vidjeti ih kako uspijevaju u svojim profesionalnim ulogama i kako se penju na C-Suite nadahnjujući lidere u industriji da poduzmu mjere kako bi promijenili ovu industriju na bolje", poručuju ASIS International i SIA. Desetljećima već znamo da su žene nedovoljno zastupljena skupina u sigurnosnoj profesiji, a iako postoje izazovi, potencijalna rješenja su nadohvat ruke - cilj je povećanje broja žena u statistikama sigurnosne branše daleko iznad trenutnih 11 posto na globalnoj razini.

Ključna pitanja koja utječu na žene u sigurnosnoj industriji

No da bi se to dogodilo, važno se osvrnuti na ključna pitanja koja utječu na žene u sigurnosnoj industriji. Na tom tragu održan je potkraj listopada i panel "Women in Leadership" u sklopu

[Scroll to top](#)

regionalnog sajma AS Adria Security Summit u Ljubljani. **Sylvie Hagege**, marketinška stručnjakinja za regiju EMEA tvrtke Zenitel, koja je globalni pružatelj usluga inteligentnih kritičko-komunikacijskih rješenja, radi u ovoj norveškoj kompaniji već 25 godina i drago joj je što njena tvrtka ima dobar pogled na jednakost spolova i raznolikost pri zapošljavanju. Ženama u ovoj branši savjetuje samouvjerenost na putu preuzimanja vodstva. U svom se radu više susrela s generacijskim izazovima nego onima po spolu. Kaže da je važno kreirati neke procese u kompanijama koji će osigurati da oni koji su bolje educirani i osposobljeni doista napreduju, bez obzira je li riječ o ženi ili muškarcu. Smatra da je presudno za tvrtku ali i samog pojedinca da ima viziju u kojem smjeru se želi razvijati.

„Mogućnosti postoje, no važno je da se vaš glas čuje“, poručuje.



Panel rasprava na sajmu AS Adria Security Summit



[Scroll to top](#)

Verica Mileska Stefanovska, predsjednica Makedonske komore za privatnu zaštitu

Verica Mileska Stefanovska, predsjednica Makedonske komore za privatnu zaštitu svoju je karijeru u sigurnosnoj industriji počela 1992. u policiji gdje je odmah uvidjela da je jednaka kao i muški kolege. „Naravno da nekad ima izazova“, kaže no po njoj je jako je važno kakvu sliku imate o sebi. Makedonska komora radi dosta na inkluziji u privatnoj zaštiti, a trenutno sudjeluju u ERASMUS projektu o inkluziji i raznolikosti u privatnoj zaštiti koji će biti dovršen iduće godine, a kako napominje Mileska očekuju se zanimljivi rezultati. Riječ je o programu koji nastoji promovirati jednake mogućnosti i pristup, uključivanje, raznolikost i pravednost. Prepreke se, naime, mogu pojaviti kao rezultat diskriminacije povezane sa spolom, dobi, etničkom pripadnošću, vjerom, uvjerenjima, seksualnom orijentacijom, invaliditetom...

Makedonska komora radi i na mentorstvu u privatnoj zaštiti, a trenutno privode dva bitna projekta za koje smatra da će dati pozitivne rezultate za žene u sigurnosnoj industriji. Mileska kaže da su šanse posvuda oko nas, a žene se ne trebaju bojati iskoristiti ih.

Brojčano nadmašene od muškaraca na vodećim pozicijama

Erna Šošević, osnivačica start-upa Bizbook.ba kaže da u Bosni i Hercegovini još uvijek nema žena na pozicijama CEO u velikim kompanijama. Uvjerena je da žene mogu postići sve što žele, no jednalo tako svi moramo raditi na promjenu okruženja. Nema sumnje da je tijekom proteklog desetljeća postignut značajan napredak kada su u pitanju žene na vodećim pozicijama u sigurnosnoj industriji, kao i smanjenje rodnog jaza. Procjenjuje se, primjerice, da će globalne tehnološke tvrtke ove godine u prosjeku dosegnuti gotovo 33 posto ukupne zastupljenosti žena u svojoj radnoj snazi. Međutim, iako je ovo korak u pravom smjeru, još uvijek je pred tehnološkim tvrtkama i njihovim sigurnosnim timovima još dosta posla kako bi povećali zastupljenost žena i učinili ovu industriju privlačnijom za žene.

Osim sigurnosti, i tehnologija je i dalje industrija kojom dominiraju muškarci, budući da su žene još uvijek brojčano nadmašene od muškaraca na vodećim pozicijama, a žene imaju manje od 25 posto tih uloga u industriji. U konačnici, to se svodi na nedostatak ženskih voditeljica i mentorica, nejednakost spolova u STEM poslovima i nedovoljno STEM obrazovanje. Osim toga, iako su uloženi značajni napor da se riješi razlika u plaćama između spolova u industriji, još je dug put do toga. Kao što možemo vidjeti, posebno u vezi s jazom u plaćama između spolova i uklanjanjem rodnih stereotipa, potrebno je vrijeme i kontinuirano djelovanje da bi se uvidjela stvarna promjena.

Scroll to top

Iako je ženama još uvijek teže doći na sigurnosna mjesta nego muškarcima, to je znatno lakše nego prije deset godina. Tijekom posljednjeg desetljeća vidjeli smo promjenu u stavovima prema ženama koje rade u sigurnosti i tehnologiji. Prije je bilo uvriježeno mišljenje da su žene manje tehnički potkovane i da nisu prikladne za karijeru u sigurnosti.

Osim privlačenja više žena u industriju, jednako je važno da organizacije prepoznaju izvrstan rad svojih zaposlenica, kako bi se osjećale cijenjenima i viđenima kao ključne članice organizacije.

Tehnološka industrija u cjelini i sigurnost imaju mnogo toga za ponuditi ženama. Ne postoji jednostavno rješenje za popravljavanje rodnog jaza i osnaživanje žena na radnom mjestu, ali postojanje vidljivih ženskih uzora, kao i podržavanje organizacija koje pomažu ženama da ostvare svoj puni potencijal, uvelike će doprinijeti tome da ove industrije postanu privlačnije za žene.

Nataša Gajski Kovačić

(Članak je objavljen u okviru programa poticanja novinarske izvrsnosti Agencije za elektroničke medije)

(Dozvoljeno prenošenje sadržaja uz objavu izvora i autora)