

TELESKOP

Ministarstvo znanosti i obrazovanja izbjegava odgovore o zapošljavanju umirovljenika kao pomoćnika u nastavi

objavljeno prije 2 dana Piše [Biljana Bašić](#)

□ 0



S obzirom na široko proklamirani rad umirovljenika, a svakako su pomoćnici u nastavi, posao na kojem umirovljenici mogu raditi, uputili smo Ministarstvu znanosti i obrazovanja nekoliko pitanja oko ograničenja tog zapošljavanja. U okviru ovog serijala o radu u mirovini, iznijeli smo i slučaj umirovljenika koji više ne može raditi kao pomoćnik u nastavi zbog nametnutih ograničenja.

Na pitanja koja prenosimo Ministarstvo je vrlo šturo odgovorilo, pa smo zatražili dodatna pojašnjenja. Na tu zamolbu Ministarstvo nije uopće odgovorilo.

Je li faktički onemogućen rad umirovljenika kao pomoćnika u nastavi u višim razredima osnovne škole i u srednjim školama – budući da je tamo satnica svugdje

viša od 20 sati – a umirovljenicima je dopušteno raditi na pola radnog vremena, odnosno do 20 sati?

Ne, umirovljenici mogu raditi i puno radno vrijeme, ako to žele.

S obzirom da je od 1. siječnja 2026. godine dozvoljen rad umirovljenika na puno radno vrijeme, uz dobivanje pola mirovine, kako će se to reflektirati na navedeni slučaj umirovljenika- pomoćnika u nastavi? Naime, pomoćnici u nastavi rade manje od punog radnog vremena, što bi to onda značilo za visinu mirovine na koju bi imali pravo? I kako bi to općenito bilo regulirano?

To je uređeno drugim propisima. Pomoćnici u nastavi mogu raditi i puno radno vrijeme.

Smatrate li da je sve to diskriminirajuće za umirovljenike i može li se nešto promijeniti u zakonskoj regulativi kroz Zakon o osobnoj asistenciji ili Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima? Jeste li razmišljali o takvim izmjenama, a i u svjetlu činjenice da je pomoćnika u nastavi nedostajalo i prije, a sad će još i više zbog nove zakonske regulative (novi Pravilnik i Zakon). Činjenica je da ima dosta umirovljenika koji rade kao PUN.

Rad umirovljenika nije uređen Zakonom o osobnoj asistenciji niti Pravilnikom o PUN i SKP, već Zakonom o mirovinskom osiguranju.

Zbog čega je ukinuta mogućnost rada preko ugovora o djelu za pomoćnike u nastavi, koji je prije anulirao ove probleme za umirovljenike koji rade taj posao? Nova regulativa je sve to zakomplicirala. Postoji li mogućnost da se taj oblik rada vrati za umirovljenike – pomoćnike u nastavi?

Uređivanje rada ugovorom o djelu nije u nadležnosti propisa koji uređuju rad pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika.

S obzirom da je u odgoju i obrazovanju moguće raditi do 67. godine, što je s osobama koje će ove kalendarske godine navršiti 66 godina, a završetkom školske godine 2025/26 imat će manje od 67 godina – mogu li one sada biti zaposlene kao pomoćnici u nastavi?

Mogu.

U nastavku donosimo dodatna pitanja Ministarstvu znanosti i obrazovanja, koja su ostala bez odgovora.

– Rekli ste da umirovljenici mogu raditi i na puno radno vrijeme. No, to će biti moguće od 1. siječnja 2026. godine, kad na snagu stupa odredba novog Zakona o mirovinskom osiguranju, prema kojoj umirovljenici mogu raditi na puno radno vrijeme, uz uskratu pola mirovine.

Kako školska godina započinje 8. rujna 2025. godine, to znači da umirovljenici ne bi sve do 1. siječnja 2026. raditi na puno radno vrijeme, nego samo na pola radnog vremena. Škole ne mogu čekati do početka iduće godine da bi nekog zaposlile na puno radno vrijeme, te naravno sad raspisuju natječaje za nove pomoćnike, na koje ne mogu biti primljeni umirovljenici.

Vaš komentar.

– S obzirom da umirovljenici sada mogu raditi na pola radnog vremena, to bi bilo 20 sati tjedno. Time je zapravo zapriječen rad umirovljenika jer djeca već od prvog razreda imaju satnicu od 21 sat, a u svakom idućem razredu i znatno više, u osmom

razredu i više od 30 sati tjedno. U srednjim školama zapravo nema niže satnice od 30 sati tjedno. Molim vas pojašnjenje.

– Referiram se na vaš odgovor na pitanje o ugovoru o djelu. Pravilnikom o pomoćnicima u nastavi i SKP izričito je u članku 3 stavak 1. navedeno da se s pomoćnicima u nastavi sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme, a istom članku 3. stavak i 9. da se s pomoćnikom u nastavi/SKP može sklopiti ugovor o volontiranju.

Dakle, Pravilnik regulira radno-pravni status pomoćnika u nastavi/SKP, ali ne izvorno, nego se naslanja na Zakon o radu (ugovor o radu na određeno vrijeme), te na Zakon o volontiranju (ugovor o volontiranju). No, izostavljen je ugovor o djelu, koji inače regulira Zakon o obveznim odnosima, a na koji su pomoćnici u nastavi mogli raditi do donošenja novog Pravilnika u srpnju prošle godine. Zbog čega je ugovor o djelu izbačen iz sustava odgoja i obrazovanja za pomoćnike u nastavi?

– S obzirom na sve navedeno, činjenica je da propisi i zakoni nisu međusobno usklađeni u dijelu koji se odnosi na radno-pravni status određene kategorije ljudi u odgojno-obrazovnom sustavu. Jer je na posredan način jednoj kategoriji (umirovljenici) kojoj zakon za sad dopušta rad na pola radnog vremena, rad u odgojno-obrazovnom sustavu zapravo onemogućen. I to u situaciji u kojoj pomoćnika u nastavi/SKP nedostaje. Nije li to diskriminirajuće prema umirovljenicima?

Foto: Hina

Tekst je objavljen u sklopu projekta poticanja novinarske izvrsnosti Agencije za elektroničke medije

30. kolovoza 2025.